

## Communiqué de Presse

### Journée internationale des travailleurs 2018 : pour une revalorisation des salaires et un renforcement du pouvoir d'achat

(Date : 1<sup>er</sup> mai 2018)

A l'occasion du 1<sup>er</sup> mai, la journée internationale des travailleurs, industriAll European Trade Union appelle à une revalorisation des salaires et à un renforcement du pouvoir d'achat.

Dans de nombreux pays de l'UE, les travailleurs continuent aujourd'hui de gagner moins qu'avant la crise. Une situation qui résulte du démantèlement des négociations collectives et du nombre d'emplois précaires qui abaissent progressivement le niveau de chômage.

Ce 1<sup>er</sup> mai, la CES a lancé une « [alerte d'urgence](#) » sans précédent, qui identifie les pays et les situations dans lesquels l'opportunité pour les travailleurs européens d'obtenir des salaires et des conditions de travail décentes est menacée.

Les nouveaux chiffres calculés par l'Institut syndical européen (ETUI) et la Confédération Syndicale européenne (CES) montrent que sur les 16 dernières années, les augmentations de salaire auraient été quatre fois plus importantes si elles avaient totalement reflété les augmentations de la productivité.

Selon une théorie économique courante, les salaires devraient augmenter au même rythme que la productivité. Or, en Europe, la productivité a augmenté beaucoup plus que les salaires. Entre 2000 et 2016, la productivité a augmenté trois fois plus que les salaires en Allemagne et en Croatie, et deux fois plus que les salaires en Pologne et Belgique. En Hongrie, en Roumanie, au Portugal et en Grèce, les salaires réels ont diminué au cours des 16 dernières années, alors qu'à l'inverse, la productivité a augmenté.

	Augmentation en % de la productivité, 2000-2016	Augmentation en % des salaires, 2000-2016
UE 28	10	2,5
Croatie	42	11
Allemagne	13	4
Belgique	14	7
Pologne	64	32
Autriche	11	6
Espagne	16	10
Pays-Bas	15	12
Hongrie	19	-5
Portugal	18	-3
Roumanie	10	-15
Grèce	2	-10

Source : base de données AMECO. La productivité est le PIB réel par personne salariée, et les salaires sont une compensation réelle par salarié.

International Trade Union House (ITUH) - Boulevard du Roi Albert II 5 (bte 10) - B-1210 Brussels  
 Tel: +32 (0)2/226 00 50 [info@industrial-all-europe.eu](mailto:info@industrial-all-europe.eu) [www.industrial-all-europe.eu](http://www.industrial-all-europe.eu)

Press Officer: Erica Lee – [erica.lee@industrial-all-europe.eu](mailto:erica.lee@industrial-all-europe.eu) - Tel: +32 (0)2 226 00 61

## Communiqué de Presse

L'obtention de meilleurs salaires passe également par la défense et le renforcement des structures de négociation collective puisqu'elles sont le seul instrument qui garantit une distribution égale des revenus et des niveaux de salaire plus élevés. Ceci devrait être associé, si nécessaire, à l'application d'un salaire minimum qui garantira une vie décente à chaque travailleur de l'UE.

L'actuelle campagne pour une augmentation des salaires est un élément fondamental de notre travail syndical pour combler le fossé productivité/salaire et obtenir de meilleurs salaires et un pouvoir d'achat plus important pour tous.

La dernière [enquête d'Eurofound sur la qualité de la vie](#) a montré que dans 11 pays européens, plus de la moitié de la population connaît des fins de mois difficiles. Une hausse des salaires est un moyen fondé de lutter contre les inégalités et la pauvreté au travail grandissantes et d'engendrer une croissance et une reprise au profit du plus grand nombre et pas d'une minorité.

A travers son [projet européen sur les négociations collectives](#), industriAll Europe s'attache à défendre l'autonomie des partenaires sociaux dans les négociations collectives, à maintenir les négociations sectorielles, à promouvoir des emplois de qualité et des normes sociales élevées ainsi qu'à combattre le dumping social. Des négociations collectives fortes requièrent des syndicats puissants, c'est ce qu'établit notre priorité politique relative au renforcement du pouvoir des syndicats.

Dans le cadre de la campagne de la CES pour une augmentation des salaires, industriAll Europe organise une [semaine du lieu de travail](#), du 7 au 11 mai, avec des témoignages de travailleurs de toute l'Europe et des exemples nationaux concrets sur la manière dont les organisations affiliées à industriAll Europe utilisent les négociations collectives comme moyen d'obtenir des augmentations de salaire.

« La dissociation des salaires de la productivité est une grande cause d'inquiétude. Le lien entre productivité et salaires est essentiel pour une distribution équitable entre travail et capital. Aujourd'hui, la hausse des salaires est à la traîne par rapport à la hausse de la productivité – nous ne pouvons pas tolérer que cette situation dure plus longtemps » a déclaré Luc Triangle, Secrétaire général d'industriAll Europe. « Les travailleurs méritent leur part de la relance. Une revalorisation des salaires a le potentiel de stimuler le pouvoir d'achat et de maintenir la croissance économique dans l'UE. Les négociations collectives doivent être renforcées, seul cet outil fondamental permettra aux travailleurs d'obtenir la hausse de salaire qu'ils méritent. »

**IndustriAll Europe** représente la voix de 7 millions d'hommes et de femmes travaillant à travers les chaînes d'approvisionnement des secteurs manufacturier, minier et énergétique en Europe. Notre volonté est de protéger et promouvoir les droits des travailleurs. Notre fédération européenne regroupe 181 organisations syndicales dans 38 pays européens. Notre objectif est d'être un acteur puissant dans le domaine de la politique européenne vis-à-vis des entreprises européennes, des industries européennes, des associations d'employeurs et des institutions européennes.